

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ОЦЕНКИ РИСКОВ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ КАНДИДАТОВ

ПОДРОБНЫЙ ОТЧЕТ

1. Общая информация

Порядковый номер участника	165
ФИО участника	Ив А А
Возраст	25
Пол	Женский
Образование	Высшее
Дата прохождения тестирования	2017-06-26 22:40:45
Вакансия	Бухгалтер
Компетенции	Распределение финансовых потоков Ведение бухгалтерской отчетности Подготовка проектов нормативных документов Обеспечение производственных процессов Руководство финансово-хозяйственной деятельностью Списание материальных, денежных средств, обязательств Подготовка бухгалтерской документации Руководство структурным подразделением.
Время прохождения теста	46 минут
Среднее время прохождения теста	30 минут

2. Оценка основных критериев

2.1. Положительные критерии

Положительные критерии	Очень низкий (менее 10%)	Низкий (от 10% до 30%)	Средний (от 30% до 50%)	Выше среднего (от 50% до 70%)	Высокий (от 70% до 90%)	Очень высокий (более 90%)	Комментарий
Искренность в ответах						96	Практически на все вопросы были даны ответы, вне зависимости от их влияния на результат. Кандидат имеет свое мнение на различные причины, способствующие возникновению мошенничества как положительного, так и отрицательного характера.
Активность в противодействии мошенничеству			41				Не готов активно противодействовать мошенничеству. Однако способен отказаться от возможных намерений совершить противоправные действия под угрозой наказания.

Материальная заинтересованность в своей деятельности				63			Имеет средневывраженную заинтересованность в материальном стимулировании результатов своей деятельности. Готов остановиться на имеющемся уровне.
Противодействие коррупции			49				В принципе понимает отрицательные стороны коррупции, может противодействовать ей, если затрагиваются личные интересы.
Готовность к сотрудничеству			33				Старается не участвовать в мероприятиях по предупреждению мошенничества. Однако при наличии материального стимулирования и соблюдения конфиденциальности кандидата можно привлечь к мероприятиям по предупреждению мошенничества, хищения.
Лояльность к Компании				53			Обладает собственной мотивацией в деятельности. Однако может содействовать мероприятиям в области предупреждения мошенничества, проводимым в Компании.
Выполнение требований нормативных документов					84		Стремится выполнять требования нормативных документов, при наличии контрольных процедур.
Лояльность к мероприятиям по предупреждению мошенничества			48				С недоверием относится к эффективности мероприятий по противодействию мошенничеству.

Участие в служебных расследованиях	Опыт участия в служебных разбирательствах не имеет
Прохождение полиграфа	Опыт прохождения полиграфа не имеет

2.2. Отрицательные критерии

Отрицательные критерии	Очень высокий (более 90%)	Высокий (от 70% до 90%)	Выше среднего (от 70% до 50%)	Средний (от 30% до 50%)	Низкий (от 10% до 30%)	Очень низкий (менее 10%)	Комментарий
Лояльность к мошенничеству				47			Лояльность к мошенничеству не выражена. Имеет определенные принципы порядочности, переступить которые может при критической ситуации в случае реализации риск-факторов.
Лояльность к риск-факторам				43			Отрицательное отношение к совершению мошенничеству, противоправным действиям. Риск-факторы оказывают незначительное влияние на деятельность. Старается соблюдать правила не из выгоды, а по своему убеждению.

Отрицательные критерии	Очень высокий (более 90%)	Высокий (от 70% до 90%)	Выше среднего (от 70% до 50%)	Средний (от 30% до 50%)	Низкий (от 10% до 30%)	Очень низкий (менее 10%)	Комментарий
Необходимость контроля за деятельностью				44			Скептически относится к эффективности контрольных процедур. Вместе с этим понимает их необходимость. Желателен контроль деятельности в период испытательного срока, а также периодическая оценка результатов деятельности.

3. Вопросы, целесообразные для уточнения при собеседовании

Известны ли кандидату факты передачи в суд материалов по фактам мошенничества?

Как кандидат лично относится к сотрудничеству в области противодействия мошенничеству?

Известны ли кандидату случаи привлечения к уголовной ответственности сотрудников Компании, совершивших мошеннические, коррупционные действия?

4. Информация кандидата о себе

Не возражает против прохождения полиграфологического исследования при трудоустройстве.

В отношении кандидата или членов его семьи исполнительное производство не возбуждалось.

Отсутствие карьерного роста может стать причиной увольнения кандидата с работы.

Не участвовал в служебных разбирательствах, проверках по фактам хищения, мошенничества.

Отрицает просроченную задолженность по долговым обязательствам перед физическими лицами, кредитными организациями.

Кандидату приходилось брать деньги в долг, чтобы расплатиться с имеющимися обязательствами (финансовыми, товарными).

Низкий уровень заработной платы может стать причиной увольнения.

Утверждает, что в настоящее время в отношении него или членов его семьи исполнительное производство не ведется.

Считает себя принципиальным при решении возможных проблем, вопросов.

Считает, что достаточно искренне ответил на все вопросы (от 70% до 90% ответил искренне).

5. Дополнительная информации (Кандидат согласен со следующими предположениями, выражениями)

Сотрудник может предложить своему другу для экономии денег воспользоваться корпоративной скидкой на товары.

Материальное наказание может заставить сотрудников выполнять требования нормативных документов.

Может оправдывать незначительные факты мошенничества (присвоение канцелярских принадлежностей, завышение результатов деятельности и т.д.).

Не одобряет поступок сотрудника, сообщившего руководству Компании о подарке, сделанном его коллеге.

Программа лояльности сотрудников может способствовать снижению мошенничества, коррупции в Компании, но при наличии материального поощрения и соблюдении анонимности.

Наличие коллективной материальной ответственности никак не повлияет на снижение совершения мошенничества.

Один руководитель может нанести ущерб Компании, больше чем десять рядовых сотрудников.

Контрольные процедуры, антикоррупционные политики могут способствовать снижению мошенничества, коррупции в Компании.

Не склонен к информированию руководства о полученных от Клиентов подарках, взятках.

Готов участвовать в программе лояльности для сотрудников, предоставивших информацию о признаках подготовки мошенничества, но при материальном стимулировании.

Профессионализм сотрудников, специализирующихся на предупреждении мошенничества, может повлиять на вероятность его совершения.

Заработную плату необходимо регулярно пересматривать для поддержания у сотрудников лояльности к Компании.

Человек может совершить противоправный поступок под влиянием обстоятельств после трудоустройства.

При проведении служебного расследования целесообразно использовать полиграф.

О подарке по стоимости равном коробке конфет, шампанскому и цветам не стоит информировать руководство Компании.

Если сотрудник выявил способ получения дополнительного дохода без явного нарушения закона, то он рано или поздно воспользуется им.

Руководитель должен нести ответственность за противоправные действия своих подчиненных.

Внезапные проверки могут способствовать предупреждению, мошенничества.

Получение денежных средств по фиктивным документам возможен при слабом контроле со стороны должностных лиц.

На работу можно принять кандидата, если установлено, что один из его родственников работает у конкурентов, но предварительно предупредив об ответственности за разглашение коммерческой тайны.

Информирование сотрудников о выявленных фактах мошенничества, хищения в Компании может являться профилактическим средством предупреждения совершения противоправных действий.

Неприятие мошенничества сотрудниками может быть сформировано и поддерживаться под угрозой наказания.

6. Рекомендации

Проверить наличие у кандидата неоднократно просроченной задолженности по кредитам, наличие исполнительного производства, аффилированности и т.д.

Провести углубленное психологическое тестирование (уточнение особенностей личности, склонности к враждебности, агрессивности, а также наличие признаков склонности к алкоголизму и т.д.).

Уточнить мотивационно-потребностную сферу, нравственную надежность, специфику принятия управленческих решений, особенности управленческой деятельности.

Осуществлять мониторинг аффилированности.

Проводить регулярную проверку признаков закредитованности.

Оценить способности в области устного арифметического счета.

При собеседовании необходимо уточнить соответствие результатов тестирования и сведений, содержащихся в отчете, с информацией, указанной кандидатом в анкете, а также полученной в ходе проверки из других источников.